



АО «Севералмаз» на протяжении 9 лет принимает активное участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». И на протяжении 9 лет является победителем номинаций конкурса.



- АО «Севералмаз» основано 27 августа 1992 года;
- АО «Севералмаз» является одним из крупнейших работодателей региона;
- АО «Севералмаз» владеет лицензией на крупнейшее в Европе алмазное месторождение им. М. В. Ломоносова;
- в АО «Севералмаз» с 2005 года добыто более 30 млн. карат алмазов.





Обучение и развитие
персонала



Обширный социальный
пакет



Конкурентоспособная
зарботная плата



Социально-бытовая сфера
и охрана труда



Добровольное
медицинское
страхование



Корпоративные
мероприятия, поддержка
здорового и образа жизни

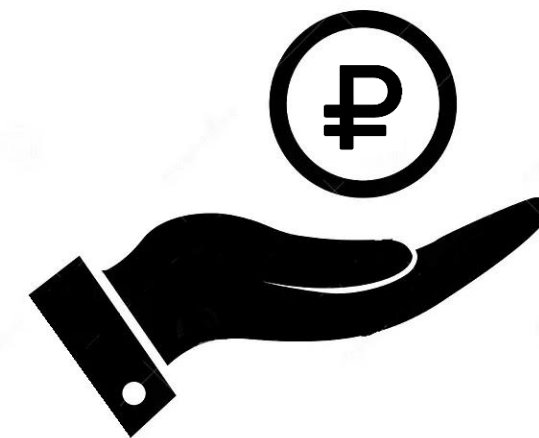
- Численность сотрудников АО «Севералмаз» превышает 1500 человек;
- Преобладающая часть работников имеет высшее или среднее профессиональное образование;
- 2/3 сотрудников имеют рабочие профессии;
- 34% сотрудников работают в АО «Севералмаз» свыше 10 лет.



- АО «Севералмаз» входит в ТОП-10 по уровню зарплаты и коллективного договора предприятий региона;
- выплата заработной платы производится два раза в месяц 12 и 27 числа каждого месяца (аванс и зарплата);
- предусмотрена ежегодная индексация;
- квартальное и годовое премирование;
- доплата, компенсирующая отсутствие процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях с первого дня работы.



- Компенсация оплаты проезда в отпуск для сотрудника и членов его семьи (один раз в 2 года);
- Дополнительная компенсация проезда в отпуск сотруднику в размере 30 000 руб. (стаж от 3 лет);
- Компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования;
- Гарантии при временной нетрудоспособности;
- Дополнительная выплата для сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- Материальная помощь (рождение ребенка, смерть родственника, несчастный случай, исключительно затруднительное материальное положение);
- Льгота по оплате услуг детских дошкольных заведений многодетным работникам;
- Новогодние подарки для детей (до 18 лет включительно);
- Компенсации молодым работникам Общества.



Возможности для развития



СЕВЕРАЛМАЗ

- Программы профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим специальностям;
- Программы преемственности и кадрового резерва создадут приоритет при выборе кандидатов на освободившуюся руководящую должность;
- Тренинги и программы обучения помогут развить управленческие и поведенческие навыки;
- Программа наставничества поможет получить помощь опытных наставников при освоении новых функций;
- Корпоративная электронная библиотека содержит более 800 изданий по бизнесу, профессиональному и личному развитию.

Конкурсы:

- «Лучший в профессии»;
- на лучшее инициативное предложение и пр.



- Полис добровольного медицинского страхования (ДМС);
- Онко-кардио скрининг;
- Диспансеризация для сотрудников;
- Санитарно-курортное лечение и оздоровительный отдых для работников и членов их семей.





Паритетная программа КПП

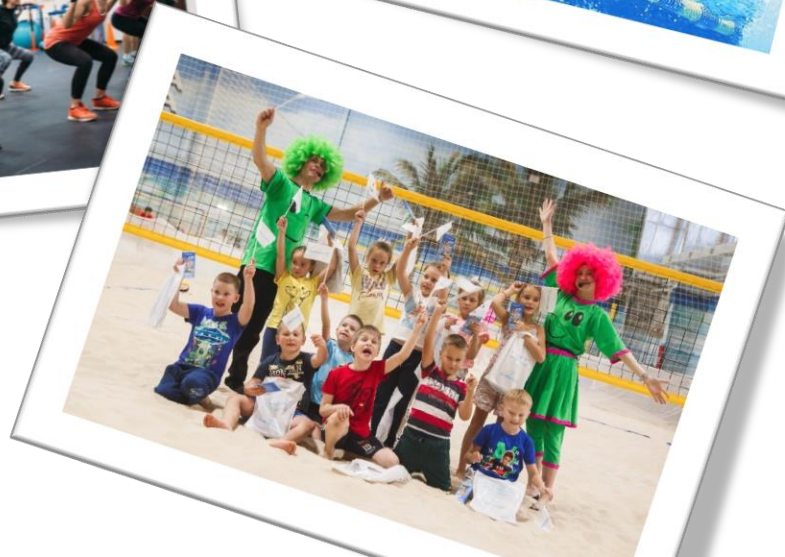
Корпоративная
пенсионная программа





- Благоустроенные общежития;
- Столовая с трехразовым горячим питанием за счет средств работодателя;
- Здравпункт;
- Баня.





- Современный спортивный комплекс в вахтовом поселке;
- Бесплатное посещение бассейна;
- Посещение спортивных центров городов региона по корпоративной программе;
- Спортивные мероприятия для детей сотрудников.

Спасибо за внимание!